

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка детский сад №14 «Колокольчик»
городского округа Спасск-Дальний

**Дополнительное соглашение № 1 от 12.04.2019г.
к коллективному договору на период действия с 2018г. по 2021г.,
зарегистрированному
в Департаменте труда и социального развития Приморского края
от 02.08.2018г. № 257**

г.о. Спасск - Дальний

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации на основании представления прокуратуры г. Спасска-Дальнего от 28.02.2019г № 7-3-2019/821м «Об устранении нарушений трудового законодательства» стороны социального партнерства в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Центр развития ребенка детский сад №14 «Колокольчик» Флейтух Ольги Викторовны действующей на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Кучерук Светланы Владимировны действующей на основании общего собрания трудового коллектива, приняли решение о внесении следующих дополнений в коллективный договор, далее в тексте «Договор»:

1. «Пункт» 5.8. Раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Договора изложить в новой редакции:

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения (по согласованию) профкома не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время ст.262.1 ТК РФ

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время ст.262.2 ТК РФ

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124 - 125 ТК РФ.

При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ).

2. «Пункт» 6.2. Раздела 6 «Оплата труда» Договора изложить в новой редакции:

Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она

начислена. 28 числа каждого месяца – заработная плата за первую половину текущего месяца, 13 числа каждого месяца - заработная плата (окончательный расчет) за предыдущий месяц.

Выдавать расчётные листки о начислении заработной платы в течение 3 рабочих дней после окончания рабочего периода. Производить отчисления во внебюджетные фонды. Своевременно и в полном объёме перечислять за работников детского сада пенсионные страховые взносы и направлять данные персонафицированного учёта в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю.

3. В «Пункт» 6.4.2. Раздела 6 «Оплата труда» Договора внести дополнения и читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. (ст. 236 ТК РФ)

4. Внести дополнения в раздел 8 «Охрана труда и здоровья» Договора в части гарантии работникам при прохождении диспансеризации

П. 8.19. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники не достигшие возраста, дающего право на назначении пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем (ст. 185.1 ТК РФ)

5. «Пункт» 4.3. в приложение 1 «Правил внутреннего трудового распорядка» Договора изложить в новой редакции:

Производить выдачу заработной платы работникам МБДОУ ЦРР детского сада №14 «Колокольчик» в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. 28 числа каждого месяца – авансовые выплаты за текущий месяц. 13 числа каждого месяца – окончательный расчет за предыдущий месяц.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Выдавать расчётные листки о начислении заработной платы в течение 3 рабочих дней после окончания рабочего периода. Производить отчисления во внебюджетные фонды.

Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы. Своевременно и в полном объеме перечислять за работников МБДОУ ЦРР детского сада №14 «Колокольчик» пенсионные страховые взносы и направлять данные персонифицированного учёта в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю.

6. «Пункт» 4.4. в приложение 1 «Правил внутреннего трудового распорядка» Договора изложить в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.
(ст. 236 ТК РФ)

